



APG AMANA-KEY

PROGRAMA DE GESTÃO AVANÇADA

POTENCIALIZANDO INOVAÇÕES EM
LIDERANÇA, ESTRATÉGIA E GESTÃO

Programa Classe Mundial da Amana-Key, dirigido a
pessoas-chave de organizações complexas do setor
empresarial e governamental

A GESTÃO DO FUTURO, O FUTURO DA GESTÃO

SAIBA O QUE DIZEM OS EXECUTIVOS QUE JÁ FIZERAM O APG:



“O APG foi um misto de formação com renovação... Minha mente se abriu para as coisas mais elementares e básicas do dia a dia... coisas que eu já havia banalizado... Redescobri o valor do fazer simples...”

– Antônio Luis Damião, Diretor, FIAT

“Levo comigo a certeza de que participei de uma semana que ficará marcada para sempre... Os ensinamentos me foram muito especiais, não somente pela competência de seus responsáveis, mas também pelo ambiente do nosso convívio, que nos integrou como uma grande família.”

– Luiz Carlos Calil, Presidente, Caterpillar Brasil Ltda.

“Eu sou profundamente grato pela oportunidade que tive de participar deste encontro do APG e nele ter tido excelentes condições de fazer novos amigos... pessoas que nos acrescentam sabedoria e nos deixam com o sentimento de que ainda temos muito a evoluir. Um verdadeiro espetáculo de aprendizado... valores essenciais... propósito de vida... mais preparados para ajudar nossas empresas, amigos e a sociedade a evoluir.”

– Roberto De Rissi, Diretor Executivo, Divisão Pioneer Sementes da DuPont Brasil

“Esta foi uma das mais estimulantes experiências que tive em muito tempo. Pensar as equações impossíveis e como resolvê-las... foi uma janela aberta para novas possibilidades, que poderão permitir maior arrojo, criatividade e novas formulações no meu trabalho.”

– Sérgio Ephem Mindlin, Diretor-Presidente, Fundação Telefônica

“Se acreditamos que nossas empresas são organismos vivos, que as mudanças inexoráveis exigem novas competências, que sejam duráveis e se queremos aumentos de patamares de performance, os caminhos propostos pela Amana-Key são altamente inspiradores...”

– Martin Nelzow, Presidente, Boehringer Ingelheim do Brasil

“Aproximamos nossas vidas neste encontro extraordinário do APG... Aprendemos a abrir os nossos olhos, a razão, a sensibilidade e a alma – para uma arte excepcional e profunda – a arte da possibilidade.”

– Chieko Aoki, Presidente, Blue Tree Hotels & Resorts do Brasil S.A.

“Saio maior do que entrei. Volto melhor, mais rico. Com a estranha sensação de que aprendi muito e ainda não sei nada. Talvez apenas com a certeza de que existe uma porta e é possível atravessá-la.”

– Ricardo Luiz Diniz Gomes, Superintendente de Recursos Humanos, Cemig





“Tenho recomendado os programas da Amana-Key... Vamos para novos patamares... Mesmo para pessoas com boa formação e muito tempo de estrada indico o APG... A evolução é certa...”

- *Yoshio Kawakami, Presidente, Volvo Construction Equipment, Latin America*

“O APG é muito mais do que um programa para desenvolver competências... Ele está contribuindo para uma mudança radical no processo de liderar organizações públicas e privadas de nosso país... uma nova ética nos negócios...”

- *Nilson Gomes, Diretor de Recursos Humanos, Johnson & Johnson*

“Sim... a inovação está lá... Mas não é esse o diferencial de Oscar Motomura e sua equipe... Eles conseguem mais... Conseguem promover um inquietante encontro de você com você mesmo... e as grandes lições estão mais nas perguntas do que nas respostas...”

- *Amauri Soares, Diretor, TV Globo*

“O APG representou um verdadeiro ponto de mutação em minha vida pessoal e profissional. Por mais que se tente descrever o poder de transformação do APG da Amana-Key, vivenciá-lo é a única forma de captar a sua força...”

- *Márcio Félix Carvalho Bezerra, Executivo/Gerente Geral da E&P Rio de Janeiro, Petrobras*

“Quando vejo uma empresa que está buscando dar um salto à frente, eu recomendo: ‘Vá à Amana-Key e faça o APG’. E insisto... porque sei que lá as pessoas encontram muitos novos caminhos... Sabemos muito bem disso... Estamos juntos com a Amana-Key há mais de dezesseis anos...”

- *Luiza Helena Trajano, Diretora Superintendente, Magazine Luiza*

“A Amana-Key é um lugar onde somos constantemente estimulados a reinventar: a gestão, nosso jeito de trabalhar, nosso próprio jeito de viver... Nossa visão muda... a forma de perceber os desafios do dia a dia... a descoberta de novas maneiras de mudar o mundo... O Oscar tem nos ajudado muito...”

- *Jorge Viana, ex-governador do Estado do Acre e Diretor-Presidente, Helibrás*



OUTROS COMENTÁRIOS DE PARTICIPANTES DO APG

“Foi uma bela oportunidade para semear em cada um de nós aquele sentimento de incômodo, uma enorme inquietação... É um estímulo à nossa coragem, à nossa capacidade de questionamento, e um grande incentivo àqueles que sentem que a mudança é o caminho mas não sabem como enfrentar o tão pesado ‘sistema’ dentro do qual vivemos... Saímos daqui menos ignorantes e, por isso mesmo, com muito mais responsabilidades.”

“Vim para esta semana com expectativa de participar de um curso de liderança e saio dela certo de que tive uma riquíssima experiência de vida.”

“A semana em que estivemos juntos no APG Amana-Key foi surpreendente em todos os sentidos. Em primeiríssimo lugar, pelo despertar interior ocorrido em cada um de nós... tantas sutilezas apresentadas por esta maravilhosa equipe Amana-Key, especialista em encantar. Não imaginava que pudesse retornar abastecido de tanta energia e novos propósitos, seja no campo pessoal, seja no profissional.”

“Nesses cinco dias tive momentos espetaculares de descontração, alegria, reflexão e troca de experiências. Mas, sobretudo, foi um momento especial de revisão de conceitos, atitudes, tanto do lado profissional quanto pessoal.”



O QUE É O APG

APG
AMANA-KEY

Principal programa da divisão de educação executiva da Amana-Key, o APG é uma vivência superintensiva (cinco dias integrais) que transcende conceitos tradicionais, como cursos, workshops, seminários etc. De acordo com os próprios participantes, trata-se de “algo difícil de explicar... Você tem que fazer o APG para saber o que é”...

O APG não dá “receitas”. Mesmo as “melhores práticas” logo ficam obsoletas, em tempos de rápidas transformações globais como os que o mundo vive hoje. O APG foi concebido para provocar a geração de *insights*: os próprios participantes visualizam caminhos inéditos e “sob medida” para fazer suas organizações se reinventarem na direção de um futuro muito diferente.

O APG também busca o refinamento de “competências duráveis”: a capacidade de pensar estratégica e sistemicamente; a capacidade de lidar com desafios inéditos e assegurar soluções radicalmente criativas; a capacidade de liderar em contextos de alta incerteza; a capacidade de motivar e integrar grandes grupos; a capacidade de fazer acontecer...

O objetivo do APG é catalisar inovações de raiz o tempo todo, especialmente em contextos de turbulências e discontinuidades – que exigem contínuas mudanças de patamar. Objetivo esse que somente se torna possível pela evolução radical dos líderes: presidentes, executivos seniores, gestores de média administração e seus sucessores.

Saiba mais sobre o APG entrando em contato com nossa equipe de atendimento.



APG SÊNIOR

APG MIDDLE

APG CONTINUIDADE

Sua organização está preparada para lidar com incertezas? Tem líderes preparados para abordar de forma radicalmente criativa os desafios inéditos destes novos tempos?

Como assegurar que o time de líderes esteja culturalmente alinhado para enfrentar as turbulências inerentes à atual fase de transição para um novo jogo global?



O que os líderes precisam “desaprender” em termos de modelos mentais/paradigmas superados para poder fazer diferença no novo contexto global em emergência?

Que “competências duráveis” precisam ser desenvolvidas (em níveis excepcionais de maestria) por todos os líderes da organização para fazer com que ela esteja cada vez mais bem posicionada estrategicamente?

PRINCIPAIS FOCOS DO APG

NOVOS PAPÉIS QUE OS LÍDERES DA ORGANIZAÇÃO PRECISARÃO DESEMPENHAR DE FORMA CADA VEZ MAIS INOVADORA E INTEGRADA/ SISTÊMICA PARA FAZER DIFERENÇA NOS TEMPOS DE GRANDES DESAFIOS QUE VIVEMOS HOJE.

1

O LÍDER COMO ESTADISTA

Como assegurar executivos capazes de lidar de forma construtiva com o poder – o próprio e o dos outros – e usá-lo a serviço do todo.

2

O LÍDER COMO EDUCADOR

Como assegurar executivos capazes de desenvolver outros líderes a ponto de se tornarem até melhores do que eles próprios.

3

O LÍDER COMO INTEGRADOR

Como assegurar executivos com visão sistêmica, capazes de unir, conectar e restaurar interconexões e a natureza integral da organização.

4

O LÍDER COMO VISIONÁRIO

Como assegurar executivos capazes de dar direção clara ao processo de evolução da organização e de catalisar reinvenções contínuas nessa direção.

5

O LÍDER COMO CIENTISTA

Como assegurar executivos capazes de formular equações estratégicas ajustadas aos desafios emergentes e fazer emergir as inovações radicais que levam à sua superação.

6

O LÍDER COMO DIPLOMATA PACIFICADOR

Como assegurar executivos capazes de harmonizar interesses, trabalhar conflitos e assegurar cocriação de negócios e parcerias, até mesmo em contextos de grandes diferenças culturais.

7

O LÍDER COMO TRANSFORMADOR

Como assegurar executivos capazes de tirar a organização de “zonas de conforto” e de provocar transformações culturais capazes de levá-la a novos patamares de evolução.

8

O LÍDER COMO EXEMPLO

Como assegurar executivos capazes de atuar como referência e inspiração (em competência, caráter, atitude) para outros líderes em formação e para a organização como um todo.

9

O LÍDER COMO ESTRATEGISTA

Como assegurar executivos capazes de conduzir a organização para caminhos que explorem oportunidades emergentes e criem inovações radicais capazes de “viabilizar o impossível”.

10

O LÍDER COMO DESIGNER

Como assegurar executivos capazes de criar processos, redes e sistemas técnicos/políticos/humanos equilibrados, que levem em conta a interdependência dentro da organização e dentro do contexto maior.

11

O LÍDER COMO ENERGIZADOR

Como assegurar executivos capazes de fazer com que a motivação na organização se mantenha sempre no nível apropriado e todos atuem em seu melhor estado.

12

O LÍDER COMO EMPREENDEDOR

Como assegurar executivos capazes de otimizar resultados – mesmo em contextos adversos – pela maestria na arte de fazer acontecer com elevado nível de engenhosidade.



A COORDENAÇÃO DO APG

O APG é conduzido por diretores da Amana-Key e conta com convidados de diferentes áreas de especialidade:

Oscar Motomura, Fundador, principal executivo e facilitador sênior dos programas de atualização de líderes da Amana-Key, é especialista em gestão, estratégia e liderança. Formado em Administração pela FGV, com especialização nos EUA em finanças, banking e gestão de tecnologia, também tem mestrado em Psicologia Social pela USP. Executivo multidisciplinar, Motomura transita bem por diferentes campos da gestão e alta administração e tem um expertise único na área humana, especialmente em mediação de conflitos e negociações complexas, projetos de integração cultural e gestão de mudanças. Atua principalmente na área de reinvenção da identidade e das macroestratégias de organizações de grande porte do setor público e privado – nacionais e multinacionais – no Brasil e no exterior. Sua rede de relacionamentos inclui vários dos principais especialistas em gestão do mundo e nomes destacados nas ciências, artes e humanidades.

Deise Fukamati, Diretora da Amana-Key, especialista em comunicação e marketing, responsável pela interface da Amana-Key com os clientes e com o mundo empresarial e governamental no país. Deise, que é formada em jornalismo pela Universidade de São Paulo, começou sua carreira no ramo da televisão (como apresentadora e jornalista) e, no mundo empresarial, como sócia de uma agência de propaganda. Na Amana-Key desde 1980 (quando veio para dar início à área de educação executiva do grupo), vem ajudando a cúpula de organizações e da área de RH na definição de necessidades mais sutis, menos evidentes, de atualização/desenvolvimento de líderes – especialmente no nível da alta administração e do time de liderança da organização.

Paulo Roberto Pereira, Diretor da Amana-Key e facilitador sênior dos seus programas de desenvolvimento de líderes, é formado em medicina pela USP e em Administração Hospitalar pela FGV. Atuou como médico e administrador no Hospital Universitário da USP, assumindo, a seguir, a diretoria executiva do Instituto da Criança do Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina da USP, onde atuou durante 10 anos, introduzindo grande número de inovações em gestão. Atuou também durante quatro anos como presidente do Conselho da Fundação Criança e da Associação Doutores da Alegria. Na Amana-Key desde setembro de 2003, Paulo Roberto, facilitador titular do APG Middle, vem trabalhando também na área de consultoria da Amana-Key em projetos de integração cultural e humanização de serviços a clientes em empresas nacionais e multinacionais, e de modernização da gestão em instituições governamentais e do terceiro setor.

Marco Pellegatti, Diretor da Amana-Key, consultor sênior e responsável pelo Centro de Preparação para o Futuro (Lab21 e Jornada da Inovação) da empresa, é formado em administração pela USP e pós-graduado (MBA) pela Kellogg /Northwestern University, nos EUA. Na Amana-Key desde 1988, Marco vem desenvolvendo trabalhos voltados para a prospecção do futuro, projetos de mudança cultural e trabalhos de mapeamento e potencialização de redes sociais em organizações. É também especialista em network analysis, com certificação pela NetForm International e facilitador credenciado dos programas do Celemi*. Sua principal especialidade tem sido em antecipação estratégica, preparação da organização para o futuro e enraizamento da cultura de inovação em organizações clientes. A área de P&D (em gestão, estratégia e liderança), que Marco coordena de forma mais direta, vem, nesses anos todos, dando suporte a todos os projetos de consultoria e educação executiva da Amana-Key.

Tarcisio Cardieri, Diretor da Amana-Key, consultor sênior e facilitador dos programas de educação executiva da empresa, é psicólogo, sociólogo e pós-graduado em Administração (MBA) pela Pace University, Nova York. Antes de se juntar ao time de especialistas da Amana-Key em 1989, Tarcisio atuou como executivo de organizações nacionais e multinacionais nas áreas de marketing, desenvolvimento de produtos e recursos humanos e como consultor de empresas nas áreas de desenvolvimento gerencial e organizacional. Atua como líder de projetos de mudança cultural e de desenvolvimento de lideranças em organizações complexas privadas, públicas e do terceiro setor. Participa da elaboração de ferramentas de aprendizagem e da facilitação dos programas educacionais da Amana-Key e é também facilitador credenciado para os programas do Celemi*.

Convidados Especiais: O APG conta com a participação ao vivo de pessoas de diferentes especialidades (artistas, filósofos, cientistas, líderes de empreendimentos de ponta), além de pensadores brasileiros e internacionais de vanguarda, por meio de vídeos exclusivos produzidos pela própria Amana-Key. Os convidados também mudam com frequência, em linha com a própria evolução do APG e de seus clientes.

***Celemi:** empresa sueca especializada em criação de jogos e simulações.



COMO PARTICIPAR DO APG

Entre em nosso website (www.amana-key.com.br), preencha o Formulário de Seleção e inscreva-se na turma mais apropriada, no período que mais lhe convier (agenda completa disponível no site).

PELO TELEFONE: (11) 4613-2323

POR E-MAIL: atendimento@amana-key.com.br

SOBRE A AMANA-KEY

A Amana-Key é uma empresa de consultoria e educação executiva especializada em inovações radicais nas áreas de gestão, estratégia e liderança de organizações complexas.

A razão de ser da Amana-Key é colocar seu *know-how* de ponta a serviço de organizações que buscam assegurar excelência em tudo o que fazem.

Esse propósito baseia-se na premissa de que, à medida que mais organizações empresariais, governamentais e da sociedade civil atuarem com excelência em seus respectivos campos, mais a sociedade como um todo evoluirá – com equilíbrio – de forma saudável e sustentável.

COMO A AMANA-KEY ATUA

A Amana-key está a serviço de seus clientes por meio de quatro unidades de negócio:

1. CENTRO DE EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

Programas de Gestão Avançada da Amana-Key: O APG Sênior e Middle, o Pós-APG e os programas sob-medida/"in-house".

- Folder completo do APG: www.amana-key.com.br/apg
- Folder completo Pós-APG: www.amana-key.com.br/pos-apg

2. CENTRO DE CONSULTORIA/CRIAÇÃO DE SOLUÇÕES

Consultoria em tópicos de alta administração (soluções de equações impossíveis, redefinição da missão e estratégias, integração de culturas, reinvenção organizacional).

- Folder completo da área de consultoria da Amana-Key: www.amana-key.com.br/advances

3. CENTRO DE PREPARAÇÃO PARA O FUTURO

Programa JORNADA DE INOVAÇÃO LAB21 da Amana-Key:

Geração de inovações "fora da caixa" e embriões de novos negócios.

- Folder completo da área de preparação para o futuro da Amana-Key: www.amana-key.com.br/folderlab21

4. PALESTRAS E REUNIÕES

Palestras e participações de Oscar Motomura em reuniões de diretoria e de conselho. Saiba como contratar pelo telefone: **(11) 4613-2323** ou envie email para palestras@amana-key.com.br



AMANA-KEY

Rua Nova América, 84 | Granja Viana | CEP 06709-105 | Cotia SP
Tel: (11) 4613-2323 ou 4612-8788 | Fax: (11) 4613-2300
www.amana-key.com.br | atendimento@amana-key.com.br