



# PÓS-APG | AMANA-KEY

PROGRAMA DE GESTÃO AVANÇADA, NUM NOVO PATAMAR.

UM PROGRAMA INTEIRAMENTE NOVO  
EXCLUSIVO PARA APEGEANOS.

COORDENAÇÃO  
Oscar Motomura, Paulo Roberto Pereira e convidados.



## OBJETIVOS DO PÓS-APG

Assegurar que todos os executivos, que já fizeram o APG, continuem a se atualizar em relação a tudo que há de mais inovador no campo de gestão, estratégia e liderança. Assegurar também que o impulso à frente – em motivação para contínuo desenvolvimento que o APG gera – seja renovado por esta vivência superintensiva inédita. (“manter a chama acesa”).

## A QUEM É DIRIGIDO

A todos que fizeram o APG Sênior e aos executivos que fizeram o APG Middle, que se sentem prontos para este novo salto em sua evolução.

# O PROGRAMA

## 1. A VISÃO MACRO

O ambiente macro – político, econômico, social, ecológico – que vivemos hoje. O que é aparente e o que não é facilmente captável. Megatendências de mudança e futuro pela perspectiva do executivo-estadista. A “realidade real” em contraposição a “autoengano coletivo”.

## 2. A GESTÃO DO FUTURO/O FUTURO DA GESTÃO E MUDANÇA CULTURAL COMO DESAFIO MAIOR

O que está mudando nos próprios conceitos de gestão, estratégia e liderança de organizações empresariais, governamentais e da sociedade civil. A relevância das reinvenções e das inovações radicais. Os desafios para os líderes atuais. Os desafios para os líderes em formação. Gestão de mudanças culturais num novo patamar (foco em reinvenção/transformação).

## 3. OS DESAFIOS TÉCNICOS, POLÍTICOS E CULTURAIS PARA OS PRÓXIMOS ANOS

A emergente reinvenção dos “sistemas de informações gerenciais” (insumos para o processo decisório da cúpula); a revolução no campo da governança e no design político-organizacional (poder/empowerment); a necessária transformação cultural do topo à base.

## 4. DESAFIOS HUMANOS E O CRESCIMENTO/SUCESSO DAS ORGANIZAÇÕES

O risco do “apagão” de talentos e formas criativas de superação desse desafio inédito no país. A reinvenção do papel dos líderes enquanto educadores e criadores de contextos para o autodesenvolvimento.

## 5. AS REDES SOCIAIS E O FAZER ACONTECER

A transformação do próprio conceito de liderança a partir do reconhecimento das redes sociais e sua influência no dia a dia das organizações. A força das relações informais na capacidade coletiva de fazer acontecer da organização.

## 6. GESTÃO DA CRESCENTE COMPLEXIDADE DO MUNDO ORGANIZACIONAL E DO CONTEXTO POLÍTICO, ECONÔMICO, SOCIAL, ECOLÓGICO

Formas criativas/inovadoras de lidar com a complexidade. As contribuições da Nova Física, da Biologia e das Artes para a evolução da gestão, da liderança e dos processos estratégicos que “viabilizam o impossível”.

## 7. A SUSTENTABILIDADE PARA OS NOVOS TEMPOS

A rápida transformação do próprio significado de sustentabilidade na gestão privada e pública. Soluções criativas para o dilema entre demandas por resultados de curto prazo e investimentos em sustentabilidade das partes e do todo. Gestão de crises o conceito de “resiliência do todo” e a erradicação de todo tipo de violência no mercado.

## 8. REVISITANDO A ESSÊNCIA DA GESTÃO

Atualização num novo patamar dos conceitos de propósito/razão de ser, engajamento/motivação, integração/desfragmentação, a cultura do servir, do efetivo fazer acontecer e da evolução contínua. E também do conceito de Vzero e do estar o tempo todo em seu melhor estado (físico, mental, emocional, espiritual).

## 9. TRANSCENDENDO O UNIVERSO DAS “COMPETÊNCIAS”

O crescente valor da intuição e dos insights no processo de tomada de decisão. A busca de um estado permanente/contínuo de decisão e ação por insights. A emergente reinvenção da concepção de “gestão de conhecimento”.

## 10. SENSO DE JULGAMENTO/SABEDORIA E A LIDERANÇA PARA O FUTURO

O valor estratégico das “decisões pelo espírito” em contraposição a “decisões pela letra”. Processos criativos para desenvolver um senso refinado de julgamento na formação e no desenvolvimento de líderes.



### DURAÇÃO:

Uma semana em tempo integral

### LOCAL DE REALIZAÇÃO:

Em São Paulo.  
Na própria sede da Amana-Key,  
Granja Viana, Cotia, SP.

### COORDENAÇÃO:

Oscar Motomura  
Paulo Roberto Pereira  
e convidados.

### VALOR DA INSCRIÇÃO:

R\$ 9.500,00 por pessoa.  
Valor inclui material, livros,  
almoço e estacionamento.

### PRÓXIMAS TURMAS E INSCRIÇÃO:

PELO SITE:

[www.amana-key.com.br/posapg](http://www.amana-key.com.br/posapg)

POR TELEFONE:

**11 4613-2323**

## O QUE DIZEM OS APEGEANOS QUE JÁ FIZERAM O PÓS-APG

“Nesta semana renovei meus princípios e valores éticos e também incorporei outros que muito me favorecerão no meu papel de cidadão e agente político.”

- *Marcelo Silva do Partido Verde do Ceará.*

“Passar cinco dias dialogando profundamente questões empresariais e, ao mesmo tempo, tão pessoais, tão amplas e tão nucleares é um privilégio.”

- *Cely de Campos Mantovani, Superintendente Regional da Caixa Econômica Federal.*

“Orientados por pessoas decididas a tornar o mundo um lugar melhor e mais justo, saímos fortalecidos e inspirados a dar continuidade às nossas jornadas.”

- *Flávia Simões Falcão, Juíza do Tribunal Regional do Trabalho 10ª Região.*

“Voltar à Amana significa reciclar conceitos, renovar crenças, conviver intensamente com gente competente e do bem. É sair do ‘piloto automático’. É sem dúvida uma vivência transformadora.”

- *Luíza Andréa Farias Nogueira Ribeiro, Diretora de Desenvolvimento Organizacional da M. Dias Branco S.A Indústria e Comércio de Alimentos.*

“A Amana continua a ser minha grande referência de evolução e crescimento em todos os sentidos. Cada vez que saio daqui me sinto uma pessoa melhor e num patamar acima.”

- *Robinson Luiz Guimarães de Azevedo, Diretor Industrial da Mueller Fogões LTDA.*

“É sempre muito bom dedicar um tempo para mergulhar em questões importantes para a melhoria das relações entre indivíduos e o meio em que se vive.”

- *Valdivino Pereira de Siqueira, Gerente de Recursos Humanos da Mococa S.A Produtos Alimentícios.*

“Participar do Pós-APG foi mais um grande momento de aprendizado. Foi uma oportunidade ímpar de interagir intensamente com outros apegeanos, rever conceitos e manter a chama acesa. E, acima de tudo, de convivência com a sabedoria do mestre Oscar.”

- *Antônio Joaquim Coelho Cerqueira, Diretor Administrativo de Unidade do SENAI-DF.*

“Como foi bom estar na Amana-Key durante uma semana inteira nesta convivência harmoniosa, absolutamente fora da caixa! Compartilhar do Pós-APG com pessoas tão interessantes foi um prêmio para mim, mas também um meio de me desafiar para propósitos mais elevados.”

- *Jorge Viana, Senador e Governador do Acre por dois mandatos.*

“Nesta semana do Pós-APG tive uma das mais fantásticas experiências de aprendizado de toda a minha vida. Os temas tratados, as discussões em grupo e as conversas nos intervalos foram enriquecedores e alimentaram minha vontade de disseminar tudo o que vimos aqui na Amana-Key sempre pelo bem comum.”

- *Paulo Munhoz Vaz, Gerente Financeiro para a América Latina da Software AG Brasil Informática e Serviços LTDA.*

“Parabéns a toda equipe da Amana-Key pelo Pós-APG. Vocês conseguiram nos surpreender mais uma vez com novas abordagens e um novo olhar às questões nucleares da gestão e liderança.”

- *Sandra Maria Gomes Pellegrino, Gerente da Petrobrás Distribuidora S.A.*

“A Amana e equipe, liderados pelo Oscar, sempre inovam e surpreendem.”

- *Clóvis Tramontina, Presidente da Tramontina Sudoeste S.A.*

“Por cinco dias trabalhamos equações complexas e fomos desafiados a superar barreiras, principalmente, as internas.”

- *Elys Ângela de Souza e Silva, Gerente Industrial da Mococa S.A Produtos Alimentícios.*

“Foi o momento certo de parar e avaliar a qualidade da chama. Para aquele que se abre e vive intensamente o programa, o resultado é fantástico.”

- *Luiz Cláudio Moraes, Diretor da Cobra Tecnologia S.A..*

“Foi uma semana diferente. Intensa, forte, rica, contundente.”

- *Antônio Carlos Fraga Machado, Presidente do Conselho de Administração da Câmara de Comercialização de Energia Elétrica.*

“Fui surpreendido pelo ineditismo que a Amana conseguiu apresentar neste Pós-APG. Dentre os programas de continuidade do APG que fiz, este foi o melhor. Fiz várias conexões, consegui vários aliados e penso em manter viva a rede que começamos aqui.”

- *Renato Pedroso Lee, Gerente de Planejamento e Controle de Refino da Petrobras.*

“Valeu estar aqui esta semana. Valeu mesmo! Valeu pelas pessoas que conheci e pelas que reencontrei, pelos papos, pelas histórias ouvidas e contadas, pelos insights, pelas brincadeiras e, sobretudo, pelo desafio de pensar no que é realmente importante.”

- *Sérgio Mindlin, Diretor-presidente da Fundação Telefônica.*

“Participar desses encontros organizados pela Amana é sempre prazeroso e construtivo.”

- *Vadi dos Santos, Gerente Executivo do Banco Bradesco S.A.*



AMANA-KEY

Rua Nova América, 84 | Granja Viana | CEP 06709-105 | Cotia SP  
Tel: (11) 4613-2323 ou 4612-8788 | Fax: (11) 4613-2300  
[www.amana-key.com.br](http://www.amana-key.com.br) | [atendimento@amana-key.com.br](mailto:atendimento@amana-key.com.br)